

Bestandteile des Führungscoachings ...

Es ist ein Beratungsprozess, bei dem die berufliche Rolle und damit zusammenhängend aktuelle Anliegen des Coachees im Vordergrund stehen. Der Coach begleitet den Coachee als Partner im Dialog unter Experten: der Coachee ist Experte für den Inhalt, der Coach Experte für die Prozessgestaltung. Das Coaching findet auf der Basis einer durch gegenseitige Akzeptanz und Vertrauen gekennzeichneten und freiwillig gewünschten Beratungsbeziehung statt.

Aspekte und Methoden des Coachings:

- Potentialanalyse.
- Analyse von Führungswerkzeugen.
- Visualisierung sozialer Systeme: die anderen und ich.
- Referenztransformation: es gibt mindestens eine andere Sicht der Dinge.
- Sichtbarmachen von Regeln und Mustern anhand des Einflussrades:
Analyse des Einflusses von Glaubenssätzen auf das Handeln.
- Analyse des Verhältnisses Ethik und Führung, Werte des Coachees.
- Konfliktcoaching als Einzelcoaching und in der Triade.
- Kurzzeitberatung nach Steve de Shazer.