

## **Teamentwicklung**

Die Teamentwicklung bedeutet, sich veränderten Bedingungen im Arbeitsprozess, in der personellen Zusammensetzung im Unternehmen zu stellen. Es macht das vorhandene Potenzial der MitarbeiterInnen im fachlichen und persönlichen Bereich sichtbar, würdigt dies und nimmt die Ergebnisse als Grundlage, Leistungs- und Arbeitsklimaverbesserungen anzustreben.

Teams sind dynamische Gebilde, die inneren und äußeren Einflüssen ausgesetzt sind. Erwartungen, Ziele und Kompetenzen müssen abgeglichen, Führungsansprüche kommuniziert und vermittelt werden.

Die Teamentwicklung wird in enger Abstimmung mit der Führungskraft geplant und durchgeführt.

- Das Potenzial und Ressourcen der MitarbeiterInnen darstellen,
- Teamdynamik sichtbar machen und nutzen,
- Klärung von Rollen und Erwartungen in neu gebildeten Teams,
- Klarheit der Führungskräfte in ihrer Rolle im Team.
- Projekt Kick off,
- Veränderungsprozesse steuern,
- Umstrukturierungen mit allen Beteiligten,
- Alle auf einem Weg, oder alle weg? Das Team wird zum Team,
- Konfliktmanagement. Dynamik von Unstimmigkeiten für Neues nutzen.

## **Das Ziel**

Das Team erfährt Unterstützung, Veränderungen werden initiiert, Heterogenität als Chance begriffen. Prozesse werden gesteuert. Der Einzelne findet seine Position und Rolle im Team. Konflikte werden bearbeitet, nicht verdrängt.